



Geschäftspartnerkodex.

Richtlinien für aufrichtiges Verhalten als Geschäftspartner der
Pflugfelder Unternehmensgruppe
Stand: September 2022

Als Unternehmensgruppe in dritter Generation gestalten wir seit 1972 Lebensräume und Lösungen, die die Bedürfnisse der Menschen und Unternehmen in der Region Stuttgart erfüllen. Dabei wollen wir nicht nur wirtschaftlichen, sondern auch sozialen und ökologischen Interessen gerecht werden. Deshalb kombinieren wir die Talente und die Erfahrung unseres Teams mit der Kompetenz unserer Partner. Wir schaffen Innovation durch Kollaboration und entwickeln mit unserem vielfältigen Netzwerk aus Organisationen und Expertisen Lösungen für jede Herausforderung.

Unsere Werte.

Unsere Werte.

Unsere Werte.

Unsere Werte.

Unsere Werte.

Basis unseres gemeinsamen Miteinanders



Unsere Mission.

Unsere Mission.

Unsere Mission.

Unsere Mission.

Unsere Mission.

Basis unseres gemeinsamen Verständnisses



Unsere Verantwortung.

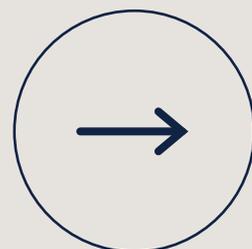
Unsere Verantwortung.

Unsere Verantwortung.

Unsere Verantwortung.

Unsere Verantwortung.

Basis unseres gemeinsamen Handelns





Mit unserer Beratungsgesellschaft

verstehen wir die Herausforderungen unserer Kund:innen und begleiten sie bei allen Themen rund um die Immobilie – von der ersten Mietwohnung, über die Finanzierung und den Kauf des Eigenheims. Von der Vermietung von Anlageimmobilien bis zum Einzug in die seniorengerechte Neubauwohnung und den Verkauf oder die Verrentung von Immobilieneigentum.

Als Projektentwickler und Bauträger

gestalten wir zukunftsfähige Wohnquartiere, Gewerbeimmobilien und öffentliche Einrichtungen - von der Baurechtsschaffung bis zur Schlüsselübergabe. Dabei sind wir ein zuverlässiger Partner für Grundstückseigentümer:innen, private Wohnungserweber:innen, institutionelle Investor:innen und die öffentliche Hand. Darüber hinaus investieren wir in Bestandsobjekte in den Asset-Klassen Wohnen, Büro und Logistik und teilen unsere Expertise im Property- und Asset Management mit privaten und institutionellen Anleger:innen.



Um dies alles erfolgreich zu gestalten, orientieren wir uns bei Pflugfelder an fünf zentralen Werten, die die Basis unseres gemeinsamen Handels sind:

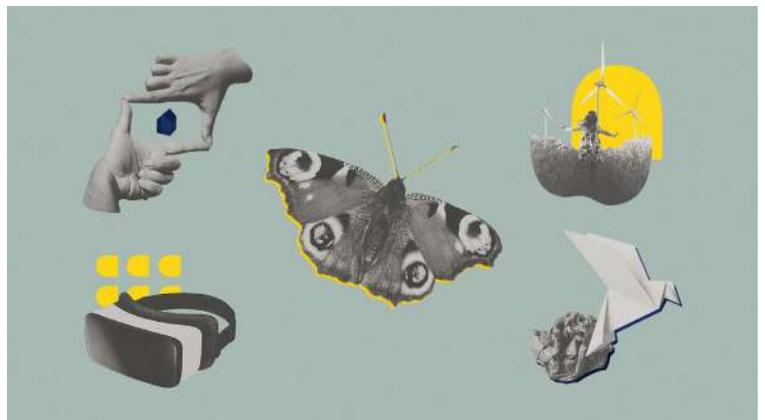


Wir wollen.

Ideenreichtum, der Wille etwas zu bewegen, und der Mut, neue Wege zu gehen, sind unser höchstes Gut und das, was unser Team und unsere tägliche Arbeit auszeichnet.

Wir verändern.

Standard kann jeder. Wir hinterfragen den Status Quo, denn wir streben danach, Dinge zu verbessern – für uns und die Menschen um uns herum. Immer ehrlich, transparent und mehrwertgetrieben.





Unsere Werte. Unsere Werte.

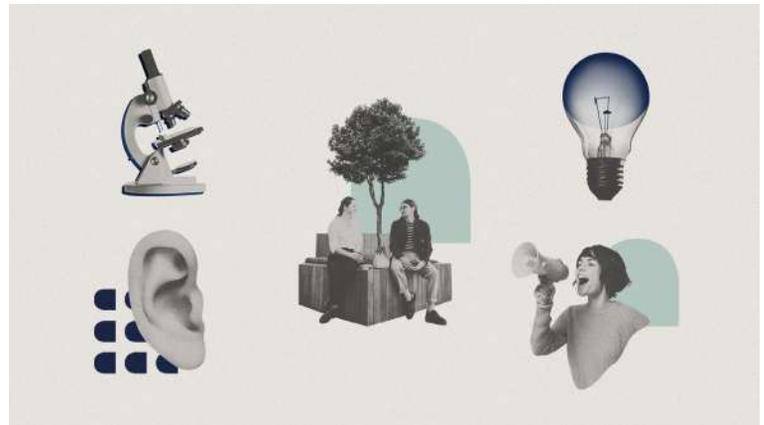


Wir teilen.

Große Veränderungen schafft man nur gemeinsam. Ein ehrlicher, fairer und toleranter Umgang mit Menschen und unserer Umwelt bildet dafür die Basis. Durch gegenseitige Unterstützung können wir flexibler, innovativer und kreativer agieren und mit jeder Herausforderung über uns hinauswachsen.

Wir verstehen.

In allem was wir tun, stellen wir die Menschen, mit denen wir arbeiten, in den Mittelpunkt. Wir wollen ihre Erwartungen verstehen, ihre Bedürfnisse erfüllen und sogar übertreffen. Darauf können sich unsere Partner:innen verlassen.



Wir gestalten.

Wir warten nicht ab, was kommt, sondern schauen voraus. Der Markt befindet sich im stetigen Wandel, daher entwickeln wir uns branchenunabhängig. Wir denken agil und dynamisch, bleiben Veränderungen gegenüber aufgeschlossen und passen uns neuen Herausforderungen flexibel an.



Unsere Mission. Unsere Mission. Unsere Mission.

WHAT.
WHAT.
WHAT.

Unsere Mission

Was wir tun

Wir gestalten nachhaltig zukunftsfähige Lebensräume.

HOW.
HOW.
HOW.

Unser Antrieb

Wie wir das tun

Wir schaffen Innovation durch Kollaboration. Mit unserem vielfältigen Netzwerk aus Organisationen und Expertisen sind wir immer in Bewegung und entwickeln Lösungen für alle Herausforderungen.

WHY.
WHY.
WHY.

Unsere Vision

Warum wir das tun

Wir sehen die Zukunft als Gemeinschaftsprojekt.



Unsere Verantwortung. Unsere Verantwortung.

Inhalt



Umweltschutz &
nachvollziehbare
Rohstoffbeschaffung



Datenschutz, vertraulicher
Umgang mit Daten &
Öffentlichkeitsarbeit



Vermeidung von
Korruption & Geldwäsche



Arbeitnehmerrechte &
fares Miteinander



Konsequenzen
bei Fehlverhalten



Verhalten im Wettbewerb &
zur Unternehmensgruppe &
Einhaltung des Kartellrechts



Hinweisgebersystem



Umweltschutz & nachvollziehbare Rohstoffbeschaffung

Unser Ziel ist es, gemeinsam mit unseren Geschäftspartner:innen hohe Standards im Umweltschutz zu erreichen und damit unseren Beitrag für ein gesundes Lebensumfeld und die Erreichung der Klimaziele in Deutschland sowie weltweit zu leisten

- Unsere Geschäftspartner:innen halten die jeweils anwendbaren Gesetze zum Schutz von Umwelt und Klima ein, gehen mit Ressourcen sorgsam und sparsam um und halten Einwirkungen auf die Umwelt gering.
- Güter und Materialien, mit denen die Pflugfelder Unternehmensgruppe beliefert wird, sind in ihren Quellen nachvollziehbar und werden nicht auf illegale oder unethische Weise bezogen oder hergestellt.



Datenschutz, vertraulicher Umgang mit Daten & Öffentlichkeitsarbeit

Geschäftspartner:innen haben vertrauliche Informationen und Daten, die im Rahmen der Zusammenarbeit erlangt werden, unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen zu schützen (Bundesdatenschutzgesetz (neu) und EU-Datenschutz Grundverordnung (DSGVO)) und ausschließlich für autorisierte Zwecke und auf vereinbarte Weise zu verwenden.

- Vertrauliche Informationen, die im Rahmen einer Zusammenarbeit mit der Pflugfelder Unternehmensgruppe erlangt wurden, werden nicht an Dritte weitergegeben. Somit soll das geistige Eigentum geschützt werden.
- Das Ansehen der Pflugfelder Unternehmensgruppe soll geschützt werden. Jegliches Offenlegen von Unterlagen und wichtigen Dokumenten ggü. fremden Dritten (insb. der Presse) stellt einen Verstoß gegen diesen Kodex dar.



Unsere Verantwortung. Unsere Verantwortung.



Vermeidung von Korruption & Geldwäsche

Unsere Geschäftspartner:innen treffen Entscheidungen auf Basis sachlicher Erwägungen. Auf die Gewährung von Geschenken / Zuwendungen an die Mitarbeiter der Pflugfelder Unternehmensgruppe oder ihnen nahestehenden Personen oder Organisationen wird verzichtet, soweit diese den geschäftsüblichen Rahmen übersteigen.

- Unsere Geschäftspartner achten die jeweils anwendbaren Antikorruptionsgesetze und ergreifen die erforderlichen organisatorischen Maßnahmen (z.B. Mitarbeiterschulungen), um deren Einhaltung sicherzustellen.
- Geldwäsche wird in keiner Weise ermöglicht oder geduldet und alle gesetzlichen Regelungen zur Geldwäscheprävention werden befolgt.
- Unethische Geschäftspraktiken wie Betrug, Bestechung und Korruption sollen vermieden werden.



Arbeitnehmerrechte & faires Miteinander

Geschäftspartner:innen garantieren ihren Beschäftigten Arbeitsbedingungen, die ihnen ein menschenwürdiges und selbstbestimmtes Leben ermöglichen. Insbesondere zahlen sie ihren Arbeitnehmer:innen einen existenzsichernden Lohn. Maximale Arbeitszeiten und Urlaub stehen im Einklang mit geltendem Recht. Die Geschäftspartner respektieren die Vereinigungsfreiheit und die Tarifautonomie sowie das Recht, Interessengruppen zu bilden. Somit räumen sie innerhalb der nationalen Gesetze und Regelungen ihren Beschäftigten das Recht ein, ihre Interessen wahrzunehmen.

- Aktive Abwerbeversuche von Mitarbeiter:innen werden unterlassen.
- Die geltenden Gesundheits- und Arbeitsschutzgesetze, sonstige arbeitsrechtliche Bestimmungen sowie die Vorschriften des Sozialversicherungsrechts werden eingehalten.
- Geschäftspartner:innen verhindern jede Form der Diskriminierung, Benachteiligung oder unerwünschte Verhaltensweisen, insbesondere aus Gründen der Rasse, der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion/Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität. Unsere Geschäftspartner:innen fördern Vielfalt im Unternehmen und Dulden keine Diskriminierung bei der Anstellung und Beschäftigung von Arbeitnehmer:innen.
- Alle Mitarbeiter:innen werden unter fairen Arbeitsbedingungen an sicheren Arbeitsplätzen beschäftigt, so dass jegliche Form von unethischen oder illegalen Arbeitsbedingungen (z.B. Belästigung, körperliche Gewalt, Sklaverei, Schwarzarbeit, Leibeigenschaft und Zwangs- oder Pflichtarbeit, einschließlich Kinderarbeit) unterbleibt.



Unsere Verantwortung. Unsere Verantwortung.



Konsequenzen bei Fehlverhalten

Die Pflugfelder Unternehmensgruppe weist ausdrücklich darauf hin, dass ein Verstoß gegen diesen Geschäftspartnerkodex zu einem vorübergehenden oder dauerhaften Ausschluss bei der Auftragsvergabe führen kann. Ein nachgewiesener Verstoß kann außerdem zu einer unverzüglichen Beendigung der bestehenden Geschäftsbeziehung und des Vertrags-/ Auftragsverhältnisses sowie zur Geltendmachung von Schadensersatzansprüchen führen.

Die Pflugfelder Unternehmensgruppe darf geeignete Prüfungen und Kontrollen der vertragsgemäßen Leistungserbringung und der Einhaltung der vertraglichen Bestimmungen (insbesondere der Einhaltung des vertraglich vereinbarten Geschäftspartnerkodexes der Pflugfelder Unternehmensgruppe) vornehmen.



Verhalten im Wettbewerb & zur Unternehmensgruppe & Einhaltung des Kartellrechts

Die geltenden kartell- und wettbewerbsrechtlichen Vorschriften werden eingehalten. Wettbewerbsfeindliches, missbräuchliches und unfaires Verhalten ist zu vermeiden.

- Es werden keinerlei Aktivitäten verfolgt, die nachweislich wettbewerbsfeindlich, missbräuchlich oder unfair sind.
- Die Geschäftspartner:innen bekennen sich zu einem fairen, freien und unverfälschten Wettbewerb und lehnen korrupte Praktiken sowie jeden Verstoß gegen die Vorgaben des Kartellrechts strikt ab. Insbesondere Vereinbarungen mit Wettbewerbern sowie aufeinander abgestimmte Verhaltensweisen, die eine Verhinderung, Einschränkung oder Verfälschung des Wettbewerbs bezwecken oder bewirken sind verboten.
- Geschäftliche und persönliche Verbindungen von Geschäftspartner:innen zu Mitarbeiter:innen der Pflugfelder Unternehmensgruppe werden transparent gemacht, sofern diese zu Interessenkonflikten führen können.
- Die Geschäftspartner verpflichten sich zu einem seriösen, respekt- und vertrauensvollen Umgang mit der Pflugfelder Unternehmensgruppe. Darauf bildet sich die Basis der Geschäftsbeziehung.



Hinweisgebersystem

Um die Pflugfelder Unternehmensgruppe, ihre Mitarbeiter:innen und Geschäftspartner:innen zu schützen, muss Fehlverhalten frühzeitig erkannt werden.

Dafür bedarf es der Aufmerksamkeit aller sowie ihrer Bereitschaft, bei konkreten Anhaltspunkten auf mögliche schwere Regelverstöße hinzuweisen. Auch auf entsprechende Hinweise von Geschäftspartnern legen wir Wert. Bei konkreten Anhaltspunkten für ein potentiell Fehlverhalten von Mitarbeitern der Pflugfelder Unternehmensgruppe bitten wir unsere Geschäftspartner um einen entsprechenden – auch anonymen - Hinweis.